תקנות משפחות חיילים שנספו במערכה (העסקת עובד מעבר לגיל הפרישה), תשל"ו–1975

בטחון – צה"ל – חיילים – משפחות חיילים שנספו

עבודה – העסקת קבוצות מסוימות – כוחות הבטחון – משפחות חיילים שנספו

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | [Go](#Seif0) | חובת נותן העבודה | סעיף 1 |
| 2 | [Go](#Seif1) | כשירות לעבודה | סעיף 2 |
| 2 | [Go](#Seif2) | החלטה על פיטורי עובד | סעיף 3 |
| 2 | [Go](#Seif3) | סמכויות ועדת תעסוקה | סעיף 4 |
| 2 | [Go](#Seif4) | עונשין | סעיף 5 |
| 2 | [Go](#Seif5) | השם | סעיף 6 |

תקנות משפחות חיילים שנספו במערכה (העסקת עובד מעבר לגיל הפרישה), תשל"ו–1975(26)

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 33(א) ו-37 לחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), תש"י–1950, בהסכמת שר העבודה ובאישור ועדת העבודה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

1. חובת נותן עבודה כאמור בסעיף 33א(א) לחוק תחול לגבי עובד שהועסק במקום עבודתו לפחות ששה חודשים רצופים בתכוף לפני הגיעו לגיל הפרישה.

חובת נותן העבודה

2. עובד ייחשב ככשיר להמשיך בעבודה אחרי הגיעו לגיל הפרישה אלא אם ועדת תעסוקה קבעה כי הוא איננו כשיר.

כשירות לעבודה

3. לא תחליט ועדת תעסוקה על אי-כשירות עובד כאמור בתקנה 2 אלא באחד מאלה:

החלטה על

פיטורי עובד

(1) העובד אשם בהתנהגות רעה חמורה הפוגעת במקום עבודתו, בנותן העבודה או בשמם הטוב;

(2) העובד הפסיק מרצונו הטוב את עבודתו ונותן העבודה לא חייב אותו לפרוש מעבודתו;

(3) העובד נמצא בלתי כשיר להמשיך בעבודתו הקודמת או בכל התעסקות אחרת באותו מקום עבודה מחמת מחלתו או ליקויו הגופני או השכלי.

4. ועדת תעסוקה רשאית, בכפוף לאמור בתקנה 2, לקבוע כי עובד כשיר לעסוק בהתעסקות אחרת באותו מקום עבודה, ובלבד שיש אפשרות מעשית להעסקתו.

סמכויות ועדת תעסוקה

5. נותן עבודה המפטר עובד או מחייבו לפרוש מעבודתו בניגוד  להוראות תקנות אלה, דינו — מאסר ששה חודשים או קנס 500 לירות.

עונשין

6. לתקנות אלה ייקרא "תקנות משפחות חיילים שנספו במערכה  (העסקת עובד מעבר לגיל הפרישה), תשל"ו–1975".

השם

כ' בכסלו תשל"ו (24 בנובמבר 1975) שמעון פרס

שר הבטחון

------------

(26) פורסמו [ק"ת תשל"ו מס' 3450](http://www.nevo.co.il/Law_word/law06/TAK-3450.pdf) מיום 22.12.1975 עמ' 708.